

Le territoire du CLPE Portes des Alpes

Les chiffres clés :

	Portes des Alpes	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	116 670	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+7,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	40%	35%
Population active (15-64 ans) :	54 474	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	66%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	73 581	2 487 094
Evolution en 2024 :	+1,2%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	28 800	1 210 779
Evolution annuelle :	-6%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	11 100	475 461
Evolution annuelle :	-7%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	66%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	61%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	9 423	605 434
Evolution annuelle :	+5%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	34%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	1 802	105 822
Hors CPF autonome :	885	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	69%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	37%	40%

Données socio-économiques :



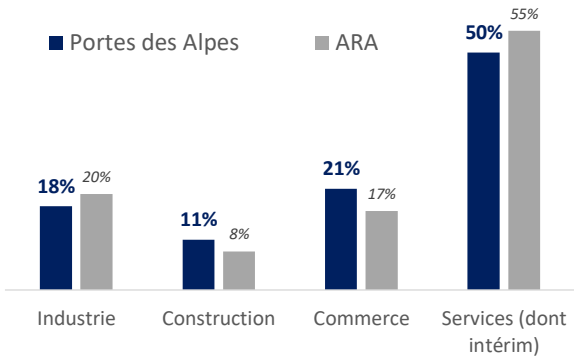
	Portes des Alpes	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	116 670	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+7,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+5,5%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 850	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	21%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	40%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	54%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	23%	20%
Part de familles monoparentales	17%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	29 046 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	54 474	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	66%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	35%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	56%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	62%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Portes des Alpes	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	13 055	+2,1%	18%	20%
Construction	7 838	+0,2%	11%	8%
Commerce	15 736	+0,2%	21%	17%
Services (dont intérim)	36 952	+1,5%	50%	55%
TOTAL	73 581	+1,2%	100%	100%

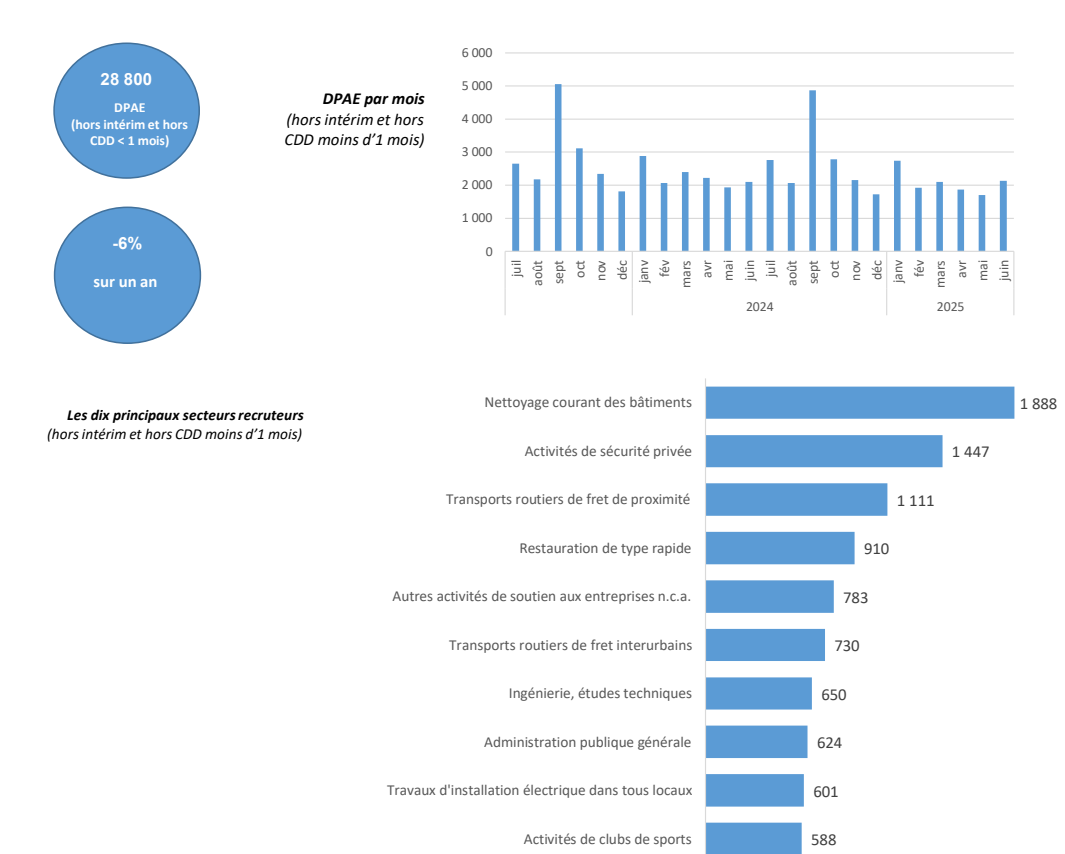


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	15 959	22%
Activités de services administratifs et de soutien	11 049	15%
Construction	7 896	11%
Transports et entreposage	5 756	8%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	4 639	6%
Fabrication de matériels de transport	2 819	4%
Activités informatiques	2 304	3%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2 293	3%
Hébergement et restauration	2 202	3%
Action sociale et hébergement médico-social	1 923	3%

Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
21690290800013	COMMUNE DE SAINT PRIEST	8411Z	Administration publique générale		553
70202111402092	DERICHEBOURG PROPLETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		383
54201695102664	ISS FACILITY SERVICES	8129B	Autres activités de nettoyage n.c.a.		379
26690008300012	CENTRE HOSPITALIER LE VINATIER	8610Z	Activités hospitalières		375
40244535700062	PROFESSION SPORT ET LOISIRS 69	9312Z	Activités de clubs de sports		339
13001831000016	CENTRE D'ETUDES ET D'EXPERTISE SUR LES R	8413Z	Administration publique (tutelle) des activités économiques		330
82453918300049	PENELOPE L'AGENCE	8299Z	Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.		327
32893161301197	MAIN SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée		309
33845455600402	ONET ACCUEIL	8299Z	Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a.		300
42868535801468	SAMSIC II	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments		294

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
84324267800020	AQUILA RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	905
42995529713977	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	623
93078241200017		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	542
43399935615968	RANDSTAD, 7 8 EUROPARC	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	515
42995529714694	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	365
78457968202787	FEDERATION APAJH	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	348
38332444910718	RETAIL GLOBAL SOLUTIONS, SODIGEST	4730Z	Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	335
98132333000853		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	293
50918070900461	ASDIA	7729Z	Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques	280
92209720900022		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	279

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

61%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1403	Commercial / Commerciale auprès des particuliers	555	5,8	5	4	1	2	4	3
H1506	Contrôleur / Contrôleuse technique en métallurgie	1 775	5,2	5	1	1	2	4	4
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	1 004	4,1	5	5	1	2	3	4
M1806	Product Owner	248	3,4	5	5	1	1	2	5
I1307	Installateur / Installatrice fibre optique	425	3,4	5	5	3	1	2	4
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	2 770	2,9	5	3	5	1	1	3
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	887	2,9	5	5	5	1	3	3
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	1 498	2,8	5	5	5	1	2	4
F1202	Chef / Cheffe de chantier	570	2,6	5	5	5	1	3	4
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	207	2,6	5	5	5	1	1	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

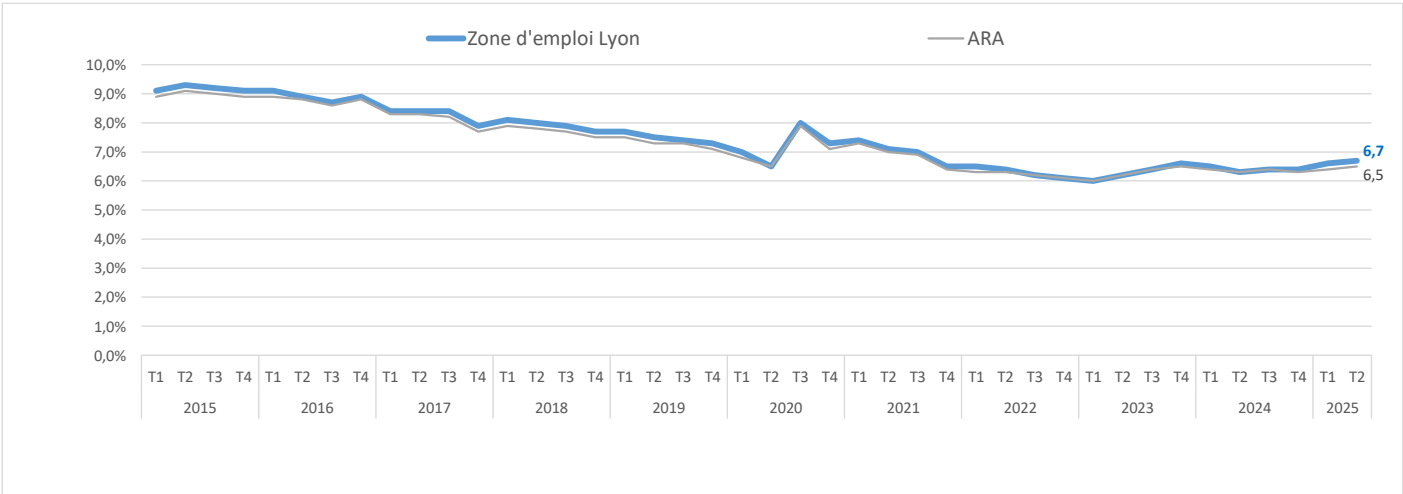
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



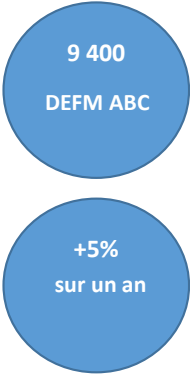
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

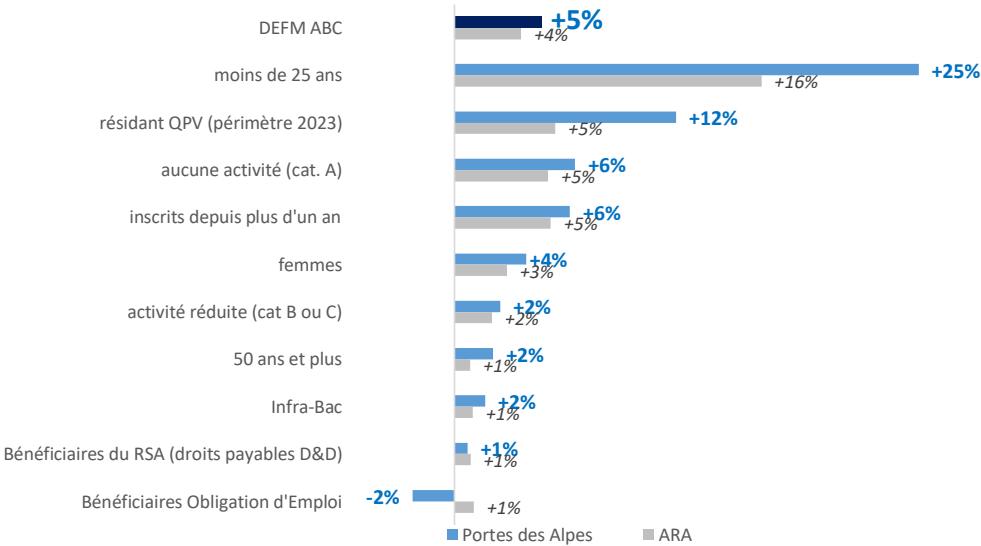
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

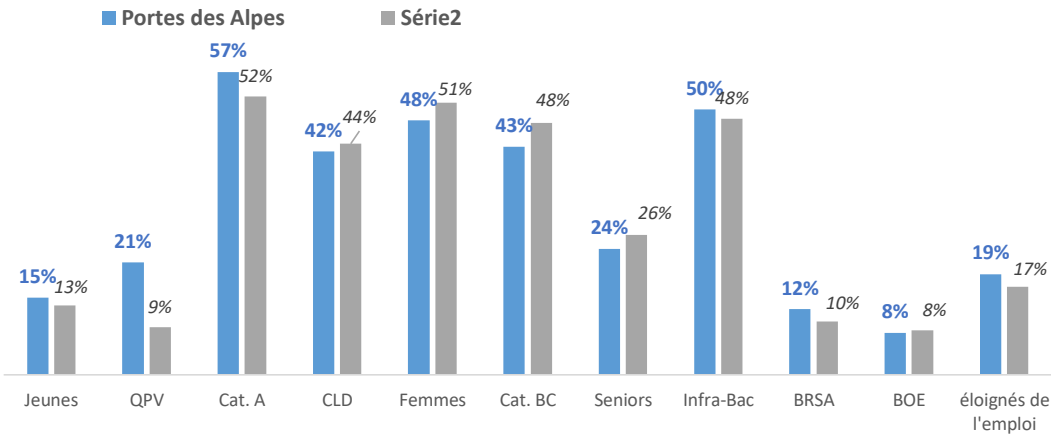


	Portes des Alpes			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 423	100%	+5%	100%	+4%
moins de 25 ans	1 368	15%	+25%	13%	+16%
résidant QPV (périmètre 2023)	1 998	21%	+12%	9%	+5%
aucune activité (cat. A)	5 375	57%	+6%	52%	+5%
inscrits depuis plus d'un an	3 970	42%	+6%	44%	+5%
femmes	4 519	48%	+4%	51%	+3%
activité réduite (cat B ou C)	4 048	43%	+2%	48%	+2%
50 ans et plus	2 237	24%	+2%	26%	+1%
Infra-Bac	4 712	50%	+2%	48%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 164	12%	+1%	10%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	746	8%	-2%	8%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	1 788	19%	nd	17%	nd

Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



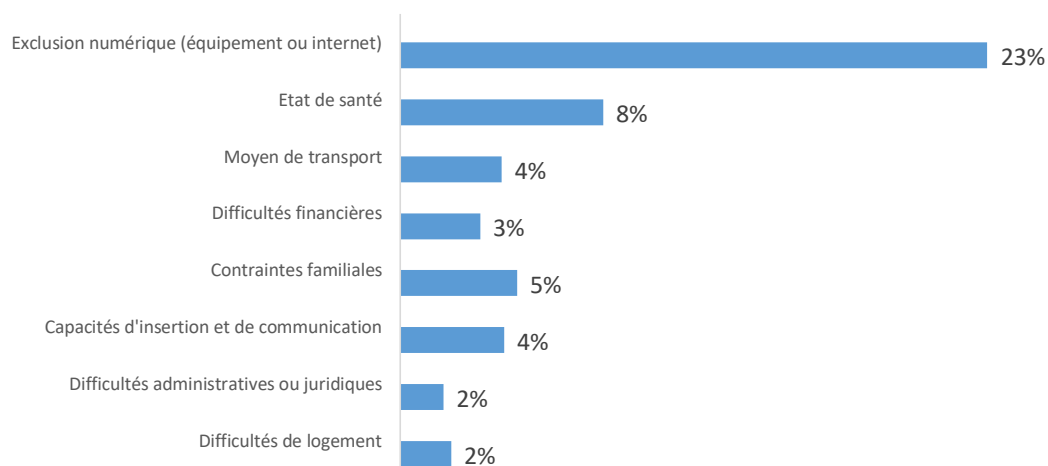
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



34%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



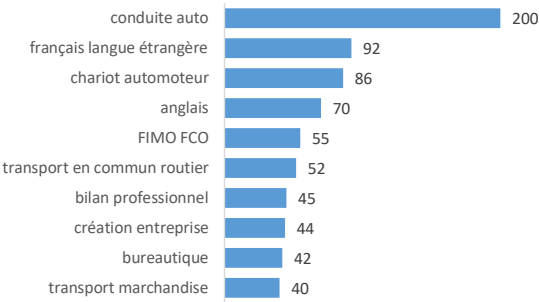
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	323	18%	16%
AFPR-POEI	257	14%	13%
AIF	66	4%	4%
POEC	30	2%	1%
CPF AUTONOME	917	51%	52%
Conseil Régional	101	6%	7%
AUTRES	108	6%	7%
TOTAL	1 802	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	388	22%	15%
50 ans et plus	246	14%	24%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	140	8%	8%
Infra-Bac	883	49%	50%
Femmes	821	46%	48%
BRSA (payable, droits et devoirs)	212	12%	12%
résidant QPV (périmètre 2023)	419	23%	21%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	200	11%
français langue étrangère	92	5%
chariot automoteur	86	5%
anglais	70	4%
FIMO FCO	55	3%
transport en commun routier	52	3%
bilan professionnel	45	2%
création entreprise	44	2%
bureautique	42	2%
transport marchandise	40	2%

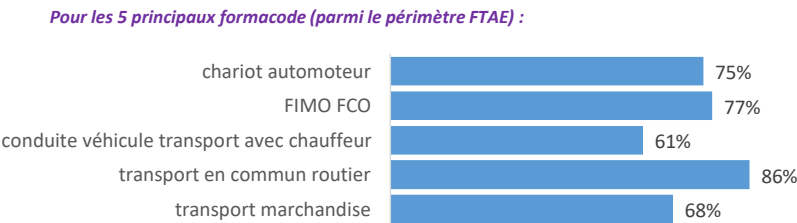
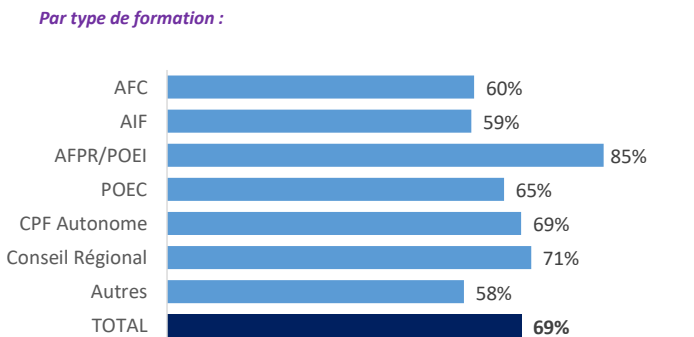


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

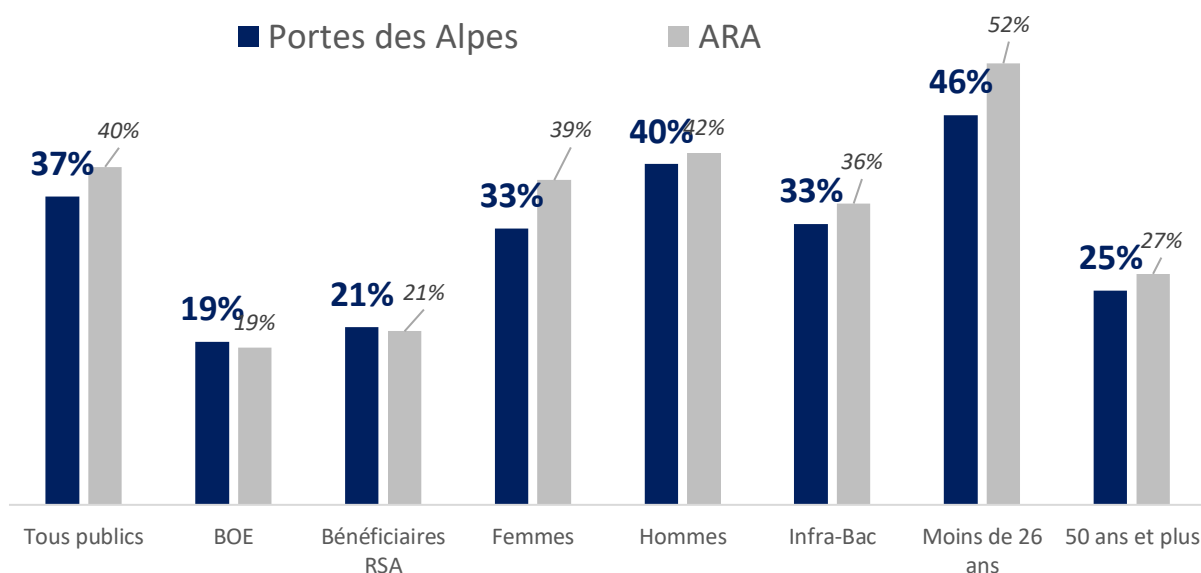
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.